

ЗМІНИ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ПОЛТАВСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЕКСТРЕНОЇ
МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»
на 2020-2023 роки

Зміни до колективного договору
прийняті на загальних зборах
трудового колективу Підприємства
03 січня 2023 року
Набули чинності
03 січня 2023 року

1. У зв'язку зі змінами у штатному розписі Підприємства внести доповнення до Додатку №2 і викласти його в такій редакції:

Додаток 2

до колективного договору
Підприємства

Схеми тарифних розрядів посад (професій) працівників

1. Оплата праці керівника підприємства з 01.04.2022 здійснюється згідно Положення про оплату праці та преміювання керівників закладів охорони здоров'я, що перебувають у комунальній власності Полтавської обласної ради, затвердженого рішення пленарного засідання десятої позачергової сесії Полтавської обласної ради восьмого скликання від 24 грудня 2021 року № 379 "Про затвердження Положення про оплату праці та преміювання керівників закладів охорони здоров'я, що перебувають у комунальній власності Полтавської обласної ради» та відповідно затвердженого Розрахунку посадового окладу керівника підприємства.

2. Схема тарифних розрядів посад керівних працівників підприємства, що встановлюються за групами з оплати праці:

Посади		Тарифні розряди, які встановлюються за групами з оплати праці*		
		I	II	III
1.	Керівник (директор, головний лікар)	18	17	16
2.	Головна медична сестра, головний фельдшер	12	11	11
3.	Завідувач аптеки (структурний підрозділ лікувально-профілактичного закладу)			
	- фармацевт	12	11	11
	- фармацевтичний асистент	11	10	10
4.	Начальник планово-економічного відділу	12	12	11
5.	Начальники відділів, інших підрозділів (не визначених у цьому розділі)	11	11	10

* Показники віднесення закладів та установ до груп з оплати праці керівних працівників наведені в таблиці:

Найменування закладів	Показники	Групи з оплати праці				
		I	II	III	IV	V
Центри екстреної медичної допомоги	чисельність прикріпленого	більше	501- 1000	201- 500	51-200	до 50

та медицини катастроф, станції екстреної (швидкої) медичної допомоги	населення (тис. чол.)	1000				
---	--------------------------	------	--	--	--	--

Заступникам керівника посадові оклади встановлюються на 5 - 15 відсотків нижче від посадового окладу керівника, розрахованого згідно Схеми тарифних розрядів посад керівних працівників підприємства, що встановлюються за групами з оплати праці, а головному бухгалтеру - на 10-30 відсотків.

Заступникам керівників структурних підрозділів посадові оклади встановлюються на 5-50 відсотків нижче від посадового окладу відповідного керівника.

Заступникам керівника і головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються без урахування підвищень за кваліфікаційну категорію, шкідливі та важкі умови праці.

3. Схеми тарифних розрядів посад лікарів

Посади		Тарифні розряди
1.	Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без категорії	14 13 12 11
2.	Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: лікар-хірург (всіх найменувань), лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог	10
3.	Лікарі інших спеціальностей: вищої кваліфікаційної категорії першої кваліфікаційної категорії другої кваліфікаційної категорії без категорії	13 12 11 10
4.	Лікар-інтерн, лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями	9

* Лікарі-хірурги всіх найменувань: лікар-хірург, лікар-комбустіолог, лікар-хірург-проктолог, лікар-травматолог-ортопед, лікар-уролог, лікар-нейрохірург, лікар-хірург судинний, лікар-хірург серцево-судинний, лікар-хірург-онколог, лікар-хірург торакальний, лікар-радіолог, лікар з променевої терапії, лікар з

радіонуклідної діагностики, лікар-стоматолог-хірург, лікар-акушер-гінеколог, лікар-гінеколог-онколог, лікар-рентгенолог, який здійснює хірургічні втручання із застосуванням рентгенівської апаратури в умовах стаціонару; лікар-офтальмолог, лікар-отоларинголог, лікар-отоларинголог-онколог, лікар-ендокринолог, який здійснює оперативні втручання; лікар-онколог, лікар-трансплантолог, лікар-трансфузіолог, який здійснює заготівлю крові, її компонентів, клітин та їх трансфузіологію.

4. Схема тарифних розрядів посад фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою

Посади		Тарифний розряд
1.	Сестри медичні центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділень екстреної (невідкладної) медичної допомоги, фельдшери усіх спеціальностей:	
	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
	без категорії	7

5. Схеми тарифних розрядів посад (професій) окремих категорій працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення

Посади (професії)		Тарифний розряд
1.	Молодші медичні сестри: прибиральниці та інші	3
2.	Реєстратор медичний	5
3.	Сестри-господині	4
4.	Дезінфектор	4

6. Схема тарифних розрядів керівних працівників аптечних закладів, відділів

Посади		Тарифні розряди
1.	Завідувач відділу:	
	фармацевт	12
	фармацевтичний асистент	11

7. Схема тарифних розрядів посад (професій) інших працівників аптечних закладів, баз і складів спецмедпостачання

Посади		Тарифний розряд
1.	Фармацевт:	
	вищої кваліфікаційної категорії	13
	першої кваліфікаційної категорії	12

	другої кваліфікаційної категорії	11
	без категорії	10
2.	Фармацевт-інтерн	9
3.	Фармацевтичний асистент:	
	вищої кваліфікаційної категорії	10
	першої кваліфікаційної категорії	9
	другої кваліфікаційної категорії	8
	без категорії	7

8. Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

Назва посади		Тарифні розряди
1.	Професіонали*, які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі інженер з метрології), інженери з охорони праці:	
	провідний	11
	I категорії	10
	II категорії	9
	без категорії	8
2.	Фахівці* (техніки), які зайняті на роботах з рентгенівською, радіологічною, радіаційною, радіометричною, дозиметричною, радіохімічною, лазерною, плазмовою, компресійною, вакуумною, електронною, телеметричною, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням (у тому числі технік з метрології):	
	I категорії	8
	II категорії	7
	без категорії	6
3.	Інженери всіх спеціальностей, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), економіст, програміст, юрисконсульт та інші професіонали*:	
	провідний	10

	I категорії	9
	II категорії	8
	без категорії	7
4.	Бухгалтер, електромеханік та інші фахівці*:	
	I категорії	8
	II категорії	7
	без категорії	6
5.	Старший інспектор з кадрів	7
6.	Інспектор з кадрів	6
7.	Техніки всіх спеціальностей:	
	I категорії	7
	II категорії	6
	без категорії	5
8.	Друкарка I категорії, оператор комп'ютерного набору I категорії, оператор копіювальних та розмножувальних машин I категорії, стенографістка I категорії	5
9.	Архіваріус, діловод, друкарка II категорії, оператор диспетчерської служби, оператор електрозв'язку, оператор комп'ютерного набору II категорії, оператор копіювальних та розмножувальних машин II категорії, секретар, секретар-друкарка, інші технічні службовці*	4

* Назви посад установлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року № 117.

9. Схема тарифних розрядів професій робітників

Назва професії	Тарифний розряд
Комірник, кастелянка, кубівник, кур'єр, двірник, підсобний робітник, сторож, маркувальник, робітник з благоустрою, комплектувальник білизни, прасувальник, натирач підлоги, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень, сатураторник, склопротиральник, мийник посуду та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні	1

	роботи*	
2.	Швачка: 1 кваліфікаційного розряду 2 кваліфікаційного розряду 3 кваліфікаційного розряду	1 2 3
3.	Слюсарі, столярі, електромеханіки, електромонтери всіх найменувань та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів тощо*: 2 кваліфікаційного розряду 3 кваліфікаційного розряду 4 кваліфікаційного розряду	3 4 5
4.	Робітники з комплексного обслуговування і ремонту будинків: 2 кваліфікаційного розряду 3 кваліфікаційного розряду 4 кваліфікаційного розряду	4 5 6

* Назви посад встановлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року № 117.

10. Схема тарифних розрядів професій водіїв автотранспортних засобів

Назва професії	Вид автотранспортного засобу	Тарифні розряди за групами автомобілів
Водії автотранспортних засобів	Легковий автомобіль (у т.ч. спеціальні) з робочим обсягом двигуна: до 1,8 л понад 1,8 до 3,5 л понад 3,5 л	2 3 4

11. Керівникам структурних підрозділів - лікарям посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють, а завідувачам поліклінік, що є структурними підрозділами лікарень, за будь-якою лікарською спеціальністю, за якою надається амбулаторно-поліклінічна допомога.

12. Іншим медичним та фармацевтичним працівникам посадовий оклад устанавлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію.

2. У зв'язку зі змінами у штатному розписі Підприємства викласти Додаток №5 в такій редакції:

Додаток 5
до колективного договору
Підприємства

Перелік надбавок до посадових окладів працівникам

1. Надбавки за тривалість безперервної роботи

1.1. Перелік посад, розмірів надбавок за тривалість безперервної роботи та порядок їх виплати:

Посади	Максимальний розмір надбавок	Порядок виплати надбавок
Старші лікарі, лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою виїзних бригад та молодші медичні сестри бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги та виїзних консультативних бригад	60 відсотків	Від 3 до 5 років - 20 відсотків, від 5 до 7 років - 40 відсотків, понад 7 років - 60 відсотків посадового окладу

1.2. За старшими лікарями, лікарями бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги та відділень швидкої медичної допомоги у складі лікарень, які перейшли (прийняті) на посади:

- керівників (директора, головних лікарів), їх заступників з числа лікарів;
- керівників структурних підрозділів центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф і станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги;
- лікарів консультативного телеметричного центру, оперативно-диспетчерського управління,

а також за працівниками з числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги, які перейшли (прийняті) на посади:

- головного (старшого) фельдшера;
- фельдшера (сестри медичної) з інформування бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги про виклик екстреної медичної допомоги;
- фельдшера (сестри медичної) з комплектування та поповнення виїзних бригад ЕМД лікарськими засобами, перев'язним матеріалом та виробами медичного призначення;
- фельдшера (сестри медичної) консультативного телеметричного центру,

зберігається надбавка за тривалість безперервної роботи у розмірах, що відповідають стажу роботи на посадах, зазначених у пункті 1.1 за умови, якщо така робота безпосередньо слідує за роботою на посаді, яка дає право на цю надбавку.

1.3. Надбавки за тривалість безперервної роботи нараховуються кожного місяця за основною посадою, при роботі за сумісництвом.

1.4. Обчислення стажу безперервної роботи, що дає право на отримання надбавок за тривалість безперервної роботи

1.4.1. До стажу роботи, який дає право на отримання надбавки за тривалість безперервної роботи, взаємно зараховується час роботи в закладах та на посадах:

Заклади (підрозділи)	Посади
1	2
1. Дільничні лікарні, амбулаторії, у т.ч. лінійні на залізничному транспорті, та ті, що увійшли до складу центрів первинної медико-санітарної допомоги або до центральних районних, районних та міських лікарень, що розташовані в сільській місцевості, амбулаторії сімейної медицини	Лікарі - незалежно від найменування посади, дільничні медичні сестри, зубні лікарі, медичні сестри загальної практики - сімейної медицини
2. Міські поліклініки (підрозділи), у т.ч. поліклініки центральних районних, районних лікарень сільських районів, центральних районних поліклінік, на які в разі відсутності ЦРЛ покладені їх функції, територіальні медичні об'єднання, центри	Завідувачі терапевтичних, педіатричних відділень та відділень (амбулаторій) сімейної медицини, лікарі загальної практики, лікарі дільничні терапевти та педіатри територіальних дільниць та дільничні

первинної медико-санітарної допомоги	медичні сестри, медичні сестри загальної практики - сімейної медицини
3. Медико-санітарні частини, цехові лікарські дільниці міських (районних) поліклінік (підрозділів)	Завідувачі терапевтичних, педіатричних відділень, лікарі загальної практики, лікарі-терапевти та дільничні медичні сестри цехових лікарських дільниць, медичні сестри загальної практики - сімейної медицини
4. Пункти (відділення) невідкладної медичної допомоги вдома	Лікар-терапевт, лікар-педіатр, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, водії санітарних машин
5. Територіальні поліклініки, поліклініки на залізничному, водному та повітряному транспорті	Лікарі загальної практики, лікарі-терапевти цехових лікарських дільниць, дільничні медичні сестри цехових лікарських дільниць та загальної практики - сімейної медицини
6. Центри екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станції екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділення екстреної (невідкладної) медичної допомоги	Старші лікарі, лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою виїзних бригад, водії та молодші медичні сестри бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги та виїзних консультативних бригад
7. Державний заклад "Українська станція виїзної екстреної консультативної медичної допомоги МОЗ України"	Водії виїзної екстреної консультативної медичної допомоги
8. Поліклінічні заклади (підрозділи) на залізничному та водному транспорті, заклади охорони здоров'я інших органів державної влади (при виконанні функцій з надання меддопомоги населенню прикріпленої території)	Завідувачі терапевтичних, педіатричних відділень, дільничні терапевти, педіатри та дільничні медичні сестри територіальних дільниць, лікарі загальної практики та медичні сестри загальної практики -

	сімейної медицини
9. Медико-соціальні експертні комісії Центри (бюро) медико-соціальної експертизи, крім фтизіопульмонологічних	Лікарі (включаючи голів та головних експертів)
10. Спеціалізовані заклади охорони здоров'я та структурні підрозділи закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувальнопрофілактичну допомогу хворим на заразну форму туберкульозу	Лікарі незалежно від найменування посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіонали з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, молодші медичні сестри у структурних підрозділах протитуберкульозних закладів із високим ступенем ризику інфікування та захворювання на туберкульоз ⁻²
11. Спеціалізовані заклади охорони здоров'я та структурні підрозділи закладів охорони здоров'я, які здійснюють діагностику туберкульозу і надають лікувальнопрофілактичну допомогу хворим на активну форму туберкульозу	Лікарі незалежно від найменування посад, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою незалежно від найменування посад, професіонали з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, молодші медичні сестри
12. Українська психіатрична лікарня з суворим наглядом МОЗ України	Усі працівники незалежно від найменування посади (професії)

1.4.2. Періоди роботи, що зараховується в стаж безперервної роботи і дає право на надбавки без будь-яких умов та обмежень:

- час військової служби, служби в органах і підрозділах цивільного захисту, служби у Держспецзв'язку, служби у підрозділах Держспецтрансслужби, служби осіб рядового і начальницького складу на зазначених у підпункті 4.1.1 цього пункту посадах у Збройних Силах, інших військових формуваннях та правоохоронних органах України і колишнього СРСР, у тому числі період виконання інтернаціонального обов'язку, в органах внутрішніх справ і державної безпеки, перебування в партизанських загонах у період Великої Вітчизняної війни;

- час перебування військовослужбовців у полоні в період війни за наявності довідки військкомату.

1.4.3. Періоди часу, які підлягають зарахуванню до стажу безперервної роботи і дають право на отримання вказаної надбавки за умови, якщо нижчепереліченим періодам безпосередньо передувала і за ними слідувала робота, яка дає право на цю надбавку:

- час навчання на курсах удосконалення або підвищення кваліфікації за спеціальністю, за винятком часу проходження стажування з перебуванням на посаді лікаря-стажиста (період проходження стажування з перебуванням на посаді лікаря-стажиста зараховується до стажу роботи за спеціальністю, але виключається зі стажу, який дає право на отримання надбавки за тривалість безперервної роботи, при цьому зазначена надбавка за цей період не виплачується; виплата вказаної надбавки поновлюється відповідно до стажу роботи після закінчення спеціалістом стажування і отримання сертифіката про підтвердження звання лікаря-спеціаліста та повернення його на роботу (посаду), яка дає право на отримання зазначеної надбавки);

- час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалися місце роботи (посада) і заробітна плата, у т.ч. час вимушеного прогулу в разі неправильного звільнення, переведення на іншу роботу з подальшим відновленням;

- час, коли працівник не працював, але за яким зберігалось місце роботи (посада) та допомога за державним соціальним страхуванням;

- період відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, - період відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше як до досягнення нею шестирічного віку;

- час роботи на виборних посадах у радянських, профспілкових та інших громадських організаціях, у партійних та комсомольських органах, органах партійно-державного та народного контролю (за винятком роботи на посадах з господарського та технічного обслуговування цих органів) до 1 липня 1991 року;

- час, коли працівник отримував допомогу по безробіттю у разі втрати роботи у зв'язку зі скороченням штатів або проведенням організаційних заходів, закінченням строку контракту.

1.4.4. Стаж безперервної роботи, який зберігається лише при зарахуванні на роботу на посади, що передбачені в пункті 1.1, і дає право на отримання надбавки за тривалість безперервної роботи:

- не пізніше 3 місяців з дня звільнення із закладу (підрозділу) у зв'язку з його ліквідацією (реорганізацією), скороченням штатів або зміною постійного місця проживання, не враховуючи періоду одержання допомоги у зв'язку з безробіттям або часу переїзду;

- не пізніше одного місяця з дня звільнення із закладів (підрозділів) за власним бажанням (з поважної причини), у тому числі при переведенні чоловіка або дружини в іншу місцевість (час переїзду не включається у місячний строк).

Причини, що визнані поважними при звільненні за власним бажанням, визначаються діючим законодавством;

- не пізніше трьох тижнів при звільненні за власним бажанням (без поважних причин);

- не пізніше трьох місяців, не враховуючи часу переїзду, з дня звільнення після закінчення обумовленого трудовим договором строку роботи в районах Далекої Півночі та місцевостях, що прирівняні до них;

- не пізніше місяця після наукової або педагогічної роботи за спеціальністю, яка безпосередньо слідувала за роботою у закладах, підрозділах та на посадах, указаних у пункті 1.4.1;

- не пізніше строку, встановленого для прибуття на роботу після закінчення вищого навчального закладу (з урахуванням часу проходження інтернатури), клінічної ординатури або аспірантури, якщо навчанню безпосередньо передувала робота в закладах (підрозділах) та на посадах, указаних у пункті 1.4.1;

- не пізніше 3 місяців, не враховуючи часу переїзду, з дня звільнення із строкової військової служби із Збройних Сил країн СНД, колишнього СРСР, України, якщо службі безпосередньо передувала робота в закладах (підрозділах) на посадах, указаних у пункті 1.4.1;

- не пізніше 3 місяців, не враховуючи часу переїзду, з дня звільнення з роботи за власним бажанням з указаних закладів (підрозділів), посад у зв'язку з переведенням чоловіка (дружини) військовослужбовця в іншу місцевість або переїзду чоловіка (дружини) у зв'язку із звільненням із Збройних Сил країн СНД, колишнього СРСР, України;

- протягом місяця після припинення тимчасової інвалідності або хвороби, які зумовили звільнення із закладів (підрозділів), посад, указаних у пункті 1.4.1, а також у разі переведення на іншу роботу за цих підстав;

- при переході на пенсію за віком, на пенсію за вислугу років та у зв'язку з інвалідністю, якщо переходу на пенсію безпосередньо передувала робота в закладах (підрозділах), на посадах, що вказані в пункті 1.4.1;

- якщо переходу (прийняттю) на посади, що передбачені в пункті 1.1 безпосередньо передувала робота), на посадах, що вказані в пункті 1.2;

- не пізніше двох місяців після повернення в Україну з роботи за кордоном, у міжнародних організаціях як фахівців з надання допомоги іншим державам, якщо роботі за кордоном безпосередньо передувала робота в закладах (підрозділах) на посадах, що вказані в пункті 1.4.1.

Час переїзду до місця проживання та перебування у відпустці, що не була використана за час роботи за кордоном, у цей двомісячний строк не включається. Це саме правило застосовується до членів сімей, які проживали за кордоном разом з працівниками.

1.4.5. При роботі працівника в державах колишнього СРСР за спеціальністю і на посаді, на якій він мав право на надбавку за тривалість безперервної роботи, стаж роботи в цій державі зараховується, якщо між Україною і державою укладено відповідну угоду про трудову діяльність і час зарахування на роботу з дня звільнення не перевищує 3 місяців, не враховуючи часу переїзду.

2. Надбавки за почесні звання

2.1. Працівникам установлюються надбавки за наявність почесного звання України, СРСР, союзних республік СРСР у розмірах:

"заслужений" - 20 відсотків посадового окладу;

"народний" - 40 відсотків посадового окладу.

2.2. За наявності двох або більше звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням як за основною посадою, так і за сумісництвом.

2.3. Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем (медична, фармацевтична тощо) збігається з наявним почесним званням.

Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником закладу, установи.

3. Надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі

Працівникам можуть установлюватись надбавки в розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Працівникам закладу, установи надбавки установлюються керівником, а керівнику - органом вищого рівня, у межах фонду оплати праці.

3. Надбавка за вислугу років

4.1. Надбавка за вислугу років установлюється медичним та фармацевтичним працівникам залежно від стажу роботи в такому розмірі:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, %
Понад 3 роки	10
Понад 10 років	20
Понад 20 років	30

4.2. Надбавка за вислугу років виплачується керівникам закладів охорони здоров'я, їх заступникам з числа лікарів, керівникам структурних підрозділів з числа лікарів, головним медичним сестрам, лікарям усіх спеціальностей, керівникам структурних підрозділів з числа провізорів і фармацевтів, фахівцям з базовою вищою та неповною вищою медичною і фармацевтичною освітою усіх спеціальностей.

4.3. До стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки за вислугу років, включається:

час роботи у державних та комунальних закладах охорони здоров'я України, СРСР і союзних республік СРСР на посадах, визначених у пункті 4.2;

час роботи у будь-яких державних та комунальних установах, закладах та організаціях незалежно від підпорядкування на посадах, визначених у пункті 4.2;

час відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у разі, коли дитина потребує домашнього догляду, - період відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення нею шестирічного віку, або коли дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежна) - не більш як до досягнення нею 16-річного віку;

час, відведений на підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо працівник до і після направлення на підвищення кваліфікації працював на посадах, визначених у пункті 4.2, в державних та комунальних закладах охорони здоров'я;

час навчання у клінічній ординатурі;

час строкової військової служби, якщо працівник до призову на військову службу працював на посадах, визначених у пункті 4.2, в державних та комунальних закладах охорони здоров'я, і протягом трьох місяців після звільнення з військової служби (без урахування часу проїзду на постійне місце проживання) був прийнятий на роботу на одну із зазначених посад в державному або комунальному закладі охорони здоров'я;

час військової служби, служби в органах і підрозділах цивільного захисту, служби у Держспецзв'язку, служби у підрозділах Держспецтрансслужби, служби осіб рядового і начальницького складу на зазначених у пункті 4.2 посадах у Збройних Силах, інших військових формуваннях та правоохоронних органах України і колишнього СРСР;

час, коли працівник фактично не працював, але за ним згідно із законодавством зберігалися місце роботи (посада) та заробітна плата повністю або частково (в тому числі час оплачуваного вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу).

4.4. Документом для визначення стажу роботи, який дає право на одержання надбавки за вислугу років, є трудова книжка або інші документи, що відповідно до законодавства підтверджують наявність стажу роботи.

4.5. Надбавка за вислугу років виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час за основним місцем роботи та за сумісництвом.

4.6. У разі коли працівник тимчасово заміщує відсутнього працівника, надбавка за вислугу років обчислюється виходячи з посадового окладу за основною посадою (місцем роботи).

4.7. Встановлення надбавки за вислугу років або зміна її розміру проводиться з початку місяця, що настає за місяцем роботи, в якому виникло таке право.

5. Надбавки за особливий характер праці, за особливі умови праці

5.1. Медичним працівникам виплачується надбавка за особливий характер праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, надбавка за особливі умови праці у розмірі до 20 відсотків посадового окладу, на підставі рішення керівника. Зазначені надбавки виплачуються медичним працівникам щомісяця за фактично відпрацьований час за основним місцем роботи, а також тим, що працюють за сумісництвом.

6. Водіям автотранспортних засобів установлюється щомісячна надбавка за класність до тарифної ставки в розмірах:

водіям II класу - 10 відсотків,

водіям I класу - 25 відсотків.

Надбавка нараховується за фактично відпрацьований водієм час.

7. Порядок встановлення надбавок

7.1. Надбавки за тривалість безперервної роботи нараховуються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) за посадою, яку займають працівники, з урахуванням підвищення за кваліфікаційну категорію і без урахування інших підвищень, надбавок, доплат.

7.2. Надбавки, перелічені в пунктах 2 - 6, нараховуються працівникам на посадовий оклад (тарифну ставку) з урахуванням підвищень і без урахування інших підвищень, надбавок, доплат.

3. У зв'язку зі змінами у штатному розписі Підприємства викласти Додаток №8 в такій редакції:

Додаток 8
до колективного договору
Підприємства

Перелік посад працівників яким надаються додаткові відпустки за особливий характер праці

Посада згідно штатного розпису	Кількість днів додаткової відпустки за особливий характер праці згідно Списку*
Оперативно-диспетчерське управління	
<i>Центральна оперативна диспетчерська</i>	
Лікар з медицини невідкладних станів (старший)	7
Лікар з медицини невідкладних станів (консультант)	7
Фельдшер (з інформування бригад ЕМД про виклик ЕМД)	7
Сестра медична (з інформування бригад ЕМД про виклик ЕМД)	7
Сестра медична (старша)	7
Відділ медицини катастроф та медичної евакуації	
Лікар з медицини невідкладних станів (виїзної бригади ЕМД)	7
Лікар-стажист	7
Лікар-психіатр	25
Фельдшер з медицини невідкладних станів (виїзної бригади ЕМД)	7
Сестра медична (брат медичний) станції (відділення) швидкої та невідкладної медичної допомоги	7

Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	7
Фельдшер (з інформування бригад ЕМД про виклик ЕМД)	7
Сестра медична (з інформування бригад ЕМД про виклик ЕМД)	7
Навчально-тренувальний відділ	
Завідувач відділу (закладу охорони здоров'я) (лікар з медицини невідкладних станів)	7
Лікар за медицини невідкладних станів	7
Фельдшер (сестра медична)	7
Консультативний телеметричний відділ	
Лікар з медицини невідкладних станів	7
Лікар-кардіолог	7
Фельдшер (сестра медична)	7
Господарсько-технічне управління	
Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	7
Сестра медична централізованого стерилізаційного відділення	7
Водій автотранспортних засобів	4
Станція екстреної (швидкої) медичної допомоги – відокремлений підрозділ Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф	
Лікар з медицини невідкладних станів (старший)	7
Лікар з медицини невідкладних станів (виїзної бригади ЕМД)	7
Лікар-психіатр (виїзної спеціалізованої бригади з надання медичної допомоги та перевезення психічно хворих)	25
Лікар-стажист (з медицини невідкладних станів)	7

Лікар-інтерн	7
Фельдшер з медицини невідкладних станів (виїзної спеціалізованої бригади з надання медичної допомоги та перевезення психічно хворих)	25
Сестра медична з медицини невідкладних станів (виїзної спеціалізованої бригади з надання медичної допомоги та перевезення психічно хворих)	25
Фельдшер (з інформування бригад ЕМД про виклик ЕМД)	7
Сестра медична (з інформування бригад ЕМД про виклик ЕМД)	7
Фельдшер (з комплектування та поповнення виїзних бригад ЕМД лікарськими засобами, перев'язним матеріалом та виробами медичного призначення)	7
Сестра медична (з комплектування та поповнення виїзних бригад ЕМД лікарськими засобами, перев'язним матеріалом та виробами медичного призначення)	7
Фельдшер з медицини невідкладних станів (виїзної бригади ЕМД)	7
Сестра медична станції (відділення) швидкої та невідкладної медичної допомоги (виїзної бригади ЕМД)	7
Молодша медична сестра (санітарка) (виїзної бригади ЕМД)	7
Молодша медична сестра (санітарка) (виїзної спеціалізованої бригади з надання медичної допомоги та перевезення психічно хворих)	25
Молодша медична сестра (санітарка)	7
Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	7
Дезінфектор	4

Список* - Постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. №1290
 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад,
 зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за
 роботу із шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер
 праці»

В.о. директора
 Комунального підприємства
 «Полтавський обласний центр
 екстреної медичної допомоги
 та медицини катастроф
 Полтавської обласної ради»



Д.О.Лавренко

2023 року

Голова Профспілкового комітету
 Комунального підприємства
 «Полтавський обласний центр
 екстреної медичної допомоги
 та медицини катастроф
 Полтавської обласної ради»



Н.М.Мисик

2023 року

Прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
Д.О. Лавренко) аркушів
В.о. директора

КП "Полтавський обласний центр
ЕМД та МК ЛОР"
Д.О. Лавренко

